

# Recruiting - Outsourcing

## Wir unterstützen Sie im Recruiting



## Um was geht es?

RPO = Recruitment Process Outsourcing

**Sie lagern einen Teil Ihres Prozesses zur Rekrutierung von Mitarbeitern an uns aus. Wir agieren selbstverständlich nach außen unter dem Namen Ihres Unternehmens.**

- ☉ Hat Ihr Unternehmen temporär größere Rekrutierungsvolumina zu bewältigen?
- ☉ Fehlen Ihrem Unternehmen auf Recruiting spezialisierte Mitarbeiter oder diesen die Kapazitäten, sich damit umfassend zu beschäftigen?
- ☉ Verfügen Ihre Führungskräfte über das notwendige Know-how der Personalbeschaffung?
- ☉ Braucht Ihr Unternehmen eine spürbare Entlastung bei der Durchführung von Interviews oder der Selektion von Kandidaten?
- ☉ Benötigen Sie Hilfe bei der Erstellung von Anforderungsprofilen oder der Erstellung eines Kompetenzprofils?

- ☎ Ist Ihr Unternehmen mit den aktuellen Recruitingserfolgen und Bewertungen auf kununu nicht zufrieden und möchte etwas ändern?
- ☎ Benötigt Ihr Unternehmen Unterstützung dabei, die Fähigkeiten, Kompetenzen und das Know-how sowie Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten der Bewerber/ Kandidaten richtig einzuschätzen?

Wenn das so sein sollte, sind wir an Ihrer Seite. Denn die Ansprüche der Kandidaten an Personalmarketing / Recruiting sind erheblich gestiegen, Fehlentscheidungen lassen sich angesichts der Arbeitsmarktlage nicht so schnell korrigieren und schaden im schlimmsten Fall sogar noch dem Arbeitgeberimage.

## So funktioniert's:

Sprechen Sie uns an. Wir klären gemeinsam, welche Schritte des Recruitingprozesses wir übernehmen sollen. Wir können beispielsweise nur die Kandidatenvorauswahl übernehmen, sollten dann aber vorher eine Bedarfsanalyse mit der einstellenden Führungskraft durchführen, um eine passende Einschätzung zu treffen. Wir können auch mit der einstellenden Führungskraft gemeinsam die Interviews führen. Oder in einem Potenzial-Check das Stärken-Schwächen-Profil der Kandidaten herausarbeiten, beispielsweise zu Führung, Spezialistentätigkeiten oder Sales/Marketing. Die Möglichkeiten sind schier unbegrenzt und richten sich immer nach Ihrem tatsächlichen Bedarf.

## Wie arbeiten wir?

Pragmatisch und praktisch mit dem notwendigen Know-how. Unser Motto - nach Hannibal - entweder wir finden einen Weg oder wir machen einen. Wir beachten die Schnittstellen zu den unterschiedlichen Unternehmensbereichen. Das ist sehr wichtig. Außerdem legen wir gemeinsam die Kommunikationswege in Ihrem Unternehmen fest.

## Das können Sie von uns erwarten?

Zeitlich befristet übernehmen wir Teile Ihres Rekrutierungsprozesses - kurzfristig und flexibel. Gemeinsam finden wir unerwartete Wege, geben Ihnen sachbezogenen Rat und schmieden mit Ihnen an besten Lösungen. Als kompetente Berater und Ansprechpartner für Personalentscheider, Bewerber und die Geschäftsführung sind wir an Ihrer Seite, und zwar

- ☎ bei der Bedarfsplanung und Rekrutierungsstrategie
- ☎ beim Führen strukturierter Interviews, persönlich oder per Telefon und Skype
- ☎ bei der Durchführung von Potenzialanalysen und Assessments
- ☎ bei der Auswahlmethodik, Bewertungsmethodik, Kandidatenbindung, Entscheidungskommunikation und bei der Ansprache von Kandidaten
- ☎ bei der Kommunikation mit Kandidaten und Führungskräften

Gerne trainieren wir Ihre Führungskräfte darin, wie sie strukturierte Interviews führen, um die besten Kandidaten im Gespräch zu überzeugen.