

# Newplacement

---

## „Flourishing“-Programm - 20 Stunden

### Um was geht es?

Schnell neue Perspektiven und Zuversicht entwickeln, das motiviert jeden Mitarbeiter nach der Trennung. Ein umgehender Einstieg in den Beratungsprozess der Neuorientierung hilft dabei, negative Folgen der beruflichen Trennung und einen nervenaufreibenden Rechtsstreit zu vermeiden.

### Mit dem Klienten ans Ziel - so funktioniert's:

Unser Ziel ist, Ihre Fach- und Führungskräfte beim Suchen und Finden einer neuen, adäquaten Position exzellent zu beraten. Beratungen von der Stange, Webinare und unpersönliche Dienstleistungen gibt es bei uns nicht. Uns geht es darum, **individuelle und maßgeschneiderte Lösungen** zu erarbeiten. Dabei berücksichtigen wir immer die spezifischen Besonderheiten und die persönlichen Zielsetzungen unserer Klienten. Während der gesamten Beratungszeit hat der Klient in seinem Berater einen sachkundigen und erfahrenen Trainer, Coach und Sparringspartner an der Seite, der das Beratungsprogramm nach den individuellen Erfordernissen und Bedürfnissen des Klienten gezielt zusammenstellt.

### Unsere Beratungsleistungen im Einzelnen

- 🌀 CAPTain potential analyser: fundierte Analyse und Standortbestimmung. Was kann ich besonders gut? Welche Tätigkeiten liegen mir? Worin bin ich vielleicht sogar besser als andere?
- 🌀 Erarbeitung eines Idealen Positionsprofils (IPP) - Was kann ich? Was will ich? Was bietet der Markt?
- 🌀 Verfassen einer guten und überzeugenden Trennungsgeschichte
- 🌀 Analyse des persönlichen und beruflichen Werdegangs
- 🌀 Erarbeiten der persönlichen Stärken, Erfolge, Betrachtung der Schwächen
- 🌀 Erstellung von Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen als Erfolgsgeschichte; Auswahl Fotos
- 🌀 Erarbeitung der Zielsetzungen und beruflichen Alternativen
- 🌀 Optimierung des XING- und LinkedIn-Profiles
- 🌀 Marktrecherche, Analyse der Marktzugangswege
- 🌀 Aktivierung von vorhandenen Kontaktnetzen durch den Kandidaten
- 🌀 Kontakthanbahnung bei Personalberatern und Firmen, Initiativbewerbungen
- 🌀 Vorbereitung der Bewerbungsaktivitäten und Festlegung der Bewerbungsstrategie

- 🌀 Training für Vorstellungsgespräche, auch Skype-Interviews
- 🌀 Professionelles Lektorat

## Beratungsdauer

20 Stunden à 60 Minuten. Die Beratung beginnt nach Absprache mit dem Klienten, möglichst zeitnah nach dem Trennungsgespräch.

## Zusätzlich bieten wir

- 🌀 Ausführliche Potenzialanalyse (CAPTain advanced)
- 🌀 Individuelles Kommunikationstraining mit Kommunikationstrainer
- 🌀 Professionelle Übersetzungen aller Bewerbungsunterlagen
- 🌀 Bewerbungsfotos inklusive Kontaktabzug und digitalem Foto

## Für Sie wichtig, zu wissen

Mit uns können Sie gerne schon in der Vorbereitungsphase eines Trennungsprozesses Überlegungen zur Gestaltung der Trennung diskutieren. Nach einem Trennungsgespräch stehen wir der betroffenen Führungskraft ad hoc für ein Informationsgespräch zur Verfügung. So können hochschwappende negative Gefühle abgefangen werden.

Unser Team orientiert sich an den Ethikkonzepten des Deutschen Fachverbandes Coaching (DFC) sowie des Forums für Werteorientierung in der Weiterbildung.

---

**Haben Sie Fragen oder wünschen Sie weitere Informationen?** Rufen Sie uns gerne jederzeit an oder senden eine Nachricht an Anette Lang - lang@aml.careers

Gerne stellen wir Ihnen detaillierte Informationen zur Verfügung.

---

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Texten der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.