

Employer Branding und Recruiting - kununu und glassdoor

Umgang mit Arbeitgeberbewertungsportalen – Was können Sie bei negativen Bewertungen tun?

Bewerber informieren sich umfassend bei kununu oder anderen Arbeitgeberbewertungsportalen. Für mittelständische Arbeitgeber bringen schlechte Bewertungen teilweise erhebliche Probleme mit sich, beispielsweise gute Mitarbeiter und Nachwuchskräfte zu finden. Bei glassdoor wird im Übrigen sogar die Geschäftsführung beurteilt.

Sind Ihnen Employer Branding und Recruiting wichtig und Sie suchen Antworten auf folgenden Fragen:

- ☎ Wie wichtig ist kununu für mein Unternehmen?
- ☎ Wie geht mein Unternehmen mit kununu Bewertungen um?
- ☎ Was kann ich gegen schlechte Bewertungen tun?
- ☎ Was kann ich tun, damit es keine schlechten Bewertungen mehr gibt?

Als Sparringspartner und externe Berater sind wir an Ihrer Seite. Gemeinsam finden wir Antworten.

Und das können wir für Sie tun (Auszug):

- ☎ Gemeinsame Analyse, was hinter den Bewertungen stecken könnte und welche Führungskräfte vermutlich bewertet wurden
- ☎ Analyse der Kommunikations-Kultur
- ☎ Führen eines vertraulichen Gesprächs mit den bewerteten Führungskräften
- ☎ Angebot von Business-Coachings für Fach- und Führungskräfte
- ☎ Veranstaltung von Kommunikationstrainings und Führungskräfte-Workshops
- ☎ Einführung einer Vorgesetzten- und Mitarbeiterbeurteilung (180°/ 270° Feedback)
- ☎ Hinterfragen des Bewerbungsprozesses und eventuell Optimierung dieses Prozesses. Eventuell Einführung von regelmäßigen Bewerbertrainings für Führungskräfte inkl. Interviewtrainings
- ☎ Durchführung von Potenzialanalysen, damit sichergestellt wird, dass die richtigen Mitarbeiter an Bord kommen
- ☎ Onboarding-Begleitung von neuen Mitarbeitern nach Vertragsunterzeichnung
- ☎ Individuelle Formulierungen von Arbeitgeberkommentaren auf die Bewertungen, wir helfen bei professionellen Formulierungen
- ☎ Retention Management mit Exit-Interviews: Wir führen mit scheidenden Mitarbeitern ein Interview, um herauszufinden, warum sie gekündigt haben
- ☎ Outplacement-Beratung: Betreuung von Mitarbeitern während und nach der Kündigung - für ein positives Arbeitgeberimage, auch für die verbleibenden Mitarbeiter im Unternehmen